

Klinický výzkum u nás není abstraktní laboratoř



Inovace, které
pomáhají žít
a uzdravovat se.
Inovace, jež
usnadňují

a zefektivňují práci zdravotníkům starajícím se o pacienty v nemocnici. Inovace, které vnášejí do duše člověka naději. Napadá mne toho ještě mnoho, jak vyjádřit strategii společnosti LINET spol. s r.o., která se z malé rodinné firmy vyvíjela na špičku světa v oboru. Dnes udává trendy a ukazuje směr ve výrobě nejen nemocničních lůžek. Není to science fiction, je to už realita. Jejich postel je komfort i jednotka intenzivní péče v kostce. Celé to snažení má vést k jedinému: smysluplné péči o ty, kteří potřebují pomoc lékařů a sester, když se zotavují z nemoci, úrazu, když hledají sami sebe. Určitě nebude trvat dlouho, a součástí výbavy bude i chladák na šampaňské, protože příptkem všech účastníků každého příběhu se náležitě oslaví veselý uzdravený jedinec. Lucie Landová ve firmě LINET vede oddělení Projektového managementu, Regulace a certifikace a Klinického výzkumu:

Sama o sobě jste řekla, že jste dítě LINETu. V jakém slova smyslu?

LINET pro mě není jen firma. Je to prostředí, ve kterém jsem profesně vyrostla, formovala se, zkoušela, padala i vstávala. Od juniorní pozice až po dnešní vedení několika odborných oblastí. Pracuji zde už od svých vysokoškolských studií a bude to již skoro 20 let.

Dnes máte na starosti projektový management, regulaci, certifikaci a také klinický výzkum. V oboru, který reprezentujete, se bez certifikátů neobejdete. Posouvají vaši práci dál, nebo je to „pouze“ potvrzení, že umíte vyrábět podle nej přísnějších měřítek?

Certifikace nejsou jen razítka – jsou nástrojem, jak posoudit bezpečnost a kvalitu produktu podle přesně definovaných technických norem. Každý stát nebo region má svá specifická pravidla, která musíme splnit. Produkty procházejí reálným testováním v akreditovaných laboratořích, což je proces náročný časově,



Lucie Landová

vě, odborně i finančně. Ale je to správně. Jde o to dostat na trh zdravotnický prostředek, který splňuje vysoké standardy kvality, je bezpečný a skutečně funkční v rukou zdravotnického personálu. Certifikace tak nejsou jen potvrzením minulosti – jsou závazkem do budoucna a neoddelitelnou součástí naší inovační strategie.

Pod jaké výsledky se podepisuje klinický výzkum? Má přímý vztah ke komfortu pacienta, ovlivňuje jeho zdravotní stav, pomáhá personálu nemocnic lépe zvládat obsluhu léčeného, zachraňuje lidské životy?

Rozhodně ano. Klinický výzkum u nás není abstraktní laboratoř. Je to každodenní kontakt s realitou – testujeme nové funkce s reálnými uživateli, zjišťujeme, co opravdu pomáhá. Výsledky pak ovlivňují design, funkčnost i použitelnost. Díky tomu vznikají produkty, které nejsou jen technicky dokonalé, ale jsou skutečně lidsky přívětivé. Pacient se cítí bezpečněji, personál pracuje efektivněji – a ve výsledku to může znamenat i rychlejší uzdravení.

Fandíte inovacím. Myslíte si, že jednou spatří světlo světa i takové nemocniční lůžko, které dodá pacientům také kousek optimizmu a posílí víru k uzdravení?

Myslím si, že tam už míříme. Inovace totiž nejsou jen o technologiích, ale také o pocitech. Věřím, že nemocniční prostředí může být léčí-

vě i psychologicky. Pracujeme s koncepty, které zapojují smysly – světlo, zvuk, pohyb. A jednou možná opravdu vytvoříme lůžko, které pacientovi nejen pomůže vstát, ale i zvedne náladu. To je ta neviditelná, ale zásadní přidaná hodnota.

Máte za sebou jeden velký úspěch – podařilo se vám propojit business svět s akademickou půdou. Co si pod tím můžeme představit?

Založila jsem první český MBA program zaměřený na strategie a inovace v MedTechu. Chtěla jsem vytvořit prostor, kde se potkají odborníci z firem, nemocnic, startupů i akademie – a společně budou hledat nové cesty. Tento program běží pod Newton University a má ambici měnit zdravotnictví nejen skrze produkty, ale skrze myšlení lidí, kteří ho tvoří.

Důvěra, odvaha, pokora – to jsou atributy, ve které věříte. Pomáhají vám zvládat profesní výzvy, které přicházejí?

Ano. Důvěra je základem každého týmu – bez ní nejde růst. Odvaha je nezbytná, pokud chcete inovovat a vést změny. A pokora? Ta vás drží nohama na zemi a připomíná, že nevíme všechno a že každý člen týmu je klíčový. Navíc, mám štěstí – jsem obklopena lidmi, kteří mě inspiroují, učí a podporují. I díky nim zvládám výzvy, které přicházejí.